

HUMAN RIGHTS



POLICY STATEMENT



PROHLÁŠENÍ O ZÁSADÁCH LIDSKÝCH PRÁV

Deutsche Post DHL Group je vedoucí světová logistická společnost zaměstnávající kolem 550 000 lidí ve více než 200 zemích. Společnost spojuje lidi a trhy a hraje klíčovou roli pro globální obchod. V souladu s našim posláním „Spojovat lidi, zlepšovat život“ jsme zavázáni vůči potřebám našich zainteresovaných subjektů a planety k tomu, abychom zaváděli udržitelná řešení a udržitelným způsobem usilovali o titul žádaného zaměstnavatele, poskytovatele a investice.

Toto prohlášení o zásadách lidských práv doplňuje Kodex chování Deutsche Post DHL Group, který je základem pro provádění a srovnávání všech směrnic a předpisů zajišťujících zodpovědné a etické chování v rámci společnosti.



DESET PRINCIPŮ UN GLOBAL COMPACT

LIDSKÁ PRÁVA

Zásada 1: Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně vyhlášených lidských práv; a

Zásada 2: Ujistěte se, že se nepodílejí na porušování lidských práv.

PRÁCE

Zásada 3: Podniky by měly prosazovat soubodu sdružování a účinné uznání práva na kolektivní vyjednávání;

Zásada 4: odstranění všech forem nucené a povinné práce;

Zásada 5: účinné zrušení dětské práce; a

Zásada 6 odstranění diskriminace v zaměstnání a povolání.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Zásada 7 Podniky by měly podporovat preventivní přístup k výzvám v oblasti životního prostředí;

Zásada 8 podniknout iniciativy na podporu větší odpovědnosti za životní prostředí; a

Zásada 9 podporovat vývoj a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.

PROTIKORUPČNÍ

Zásada 10 Podniky by měly pracovat proti korupci ve všech jejích podobách, včetně vydírání a úplatků.

1. NÁŠ ZÁVAZEK

Dodržování lidských práv je základní hodnotou Deutsche Post DHL Group. Naším závazkem je dodržování všech mezinárodně uznávaných lidských práv, jež jsou relevantní ve vztahu k naší činnosti, a základem našeho prohlášení o zásadách lidských práv je

- ✓ Deset principů UN Global Compact
- ✓ Všeobecná Deklarace Lidských Práv
- ✓ Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech v práci
- ✓ Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti
- ✓ Zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv
- ✓ Cíle udržitelného rozvoje OSN.

Věříme, že tato práva jsou neodmyslitelná pro všechny lidské bytosti a uznáváme, že jsou vzájemně související, provázaná a nedělitelná. Uznáváme, že zatímco státy mají povinnost chránit lidská práva, odpovědností korporací je lidská práva dodržovat.

Přijímáme odpovědnost za naše zaměstnance a bereme vážně svou odpovědnost za minimalizaci dopadu našeho podnikání na životní prostředí. Společenská odpovědnost a odpovědné zajišťování zdrojů jsou podle Kodexu chování pro dodavatele Deutsche Post DHL Group základními součástmi našich denních aktivit a odrážejí se v nich principy

tohoto prohlášení. To nám umožňuje dosahovat udržitelného a spolehlivého dlouhodobého růstu a jistoty pracovních míst po celém světě.

Naším vůdčím principem je, že vždy jednáme v souladu s právními předpisy ve všech regionech a zemích, kde působíme. Pokud se národní právo v některých lokalitách liší od mezinárodních standardů lidských práv, zajišťujeme dodržování národního práva jako minimálního standardu. Se svými partnery pak v provozu hledáme cesty k dodržování těchto standardů lidských práv v největším možném rozsahu.

2. ROZSAH

Toto prohlášení se vztahuje ke všem zaměstnancům napříč všemi divizemi po celém světě. Tyto standardy vyžadují, aby všichni zaměstnanci po celém světě jednali se svými kolegy, partnery a místními komunitami rozumně a v souladu se zákonem. Od svých partnerů očekáváme sdílení našeho závazku dodržování lidských práv se svými partnery, jakož provozování etického podnikání a poctivé jednání.

International Labour Organisation

Prohlášení Mezinárodní organizace práce (MOP) o zásadách a právech v práci:

- (1) svoboda sdružování a účinné uznání práva na kolektivní vyjednávání;
- (2) vyloučení všech forem nucené nebo povinné práce;
- (3) účinné zrušení dětské práce; a
- (4) odstranění diskriminace v souvislosti se zaměstnáním a povoláním.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Pět cílů udržitelného rozvoje Deutsche Post DHL Group se zaměřuje na:

- | | |
|---|--|
|  | SDG 4 Kvalitní vzdělání |
|  | SDG 8 Důstojná práce a ekonomický růst |
|  | SDG 11 Udržitelná města a obce |
|  | SDG 13 Klimatická opatření |
|  | SDG 17 Partnerství ke splnění cílů |

3. ZÁKLADNÍ A PRIMÁRNÍ LIDSKÁ PRÁVA

Na základě analýzy potenciálních rizik v oblasti dodržování lidských práv ve vztahu k našemu podnikání se zaměřujeme na tato lidská práva:

a. Dětská práce

Odmítáme jakoukoli formu dětské práce. V žádné zemi nezaměstnáváme děti mladší nejnižšího povoleného věku pro zaměstnání dle místních právních předpisů. Jako nejnižší povolený věk bereme 15 let, a to i v případě, že místní předpisy dovolují zaměstnávání mladších osob. Zaměstnanci mladší 18 let vykonávají pouze takovou práci, jež je v souladu se zákonnými požadavky země zaměstnání, tzn. ve vztahu k pracovní době, pracovním podmínkám nebo požadavkům na vzdělání či školení.

b. Nucená práce

Odmítáme jakoukoli formu povinné či nucené práce. Jakákoli práce musí být dobrovolná. Netolerujeme žádnou formu nucené práce včetně práce k umořování dluhu, nevolnické práce, vojenské práce, moderních forem otroctví nebo jakékoli podoby obchodování s lidmi.

c. Rozmanitost a začlenění

Prosazujeme inkluzivní pracovní prostředí, ve kterém je ceněna diverzita našich zaměstnanců, jak je uvedeno v

našem prohlášení rozmanitosti a začlenění.

Zavazujeme se k poskytování rovných příležitostí a odmítáme jakoukoli formu diskriminace nebo obtěžování na základě pohlaví, etnického původu, národnosti, společenského původu, náboženství, věku, postižení, sexuální orientace a identity nebo jakýchkoli dalších rysů chráněných platnými zákony. Základem pro výběr a kariérní postup zaměstnanců v Deutsche Post DHL Group je kvalifikace, výkonnost, dovednosti a zkušenosti.

d. Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Respektujeme právo zaměstnanců vstupovat či nevstupovat do odborových organizací nebo organizací zastupujících zaměstnance dle jejich volby, a to bez jakýchkoli pohrůzek nebo zastrasování. Uznáváme a dodržujeme právo na kolektivní vyjednávání v souladu s příslušnými místními zákony. Zaměstnanci v roli zástupců nejsou žádným způsobem zvýhodňováni či naopak znevýhodňováni.



e. Pracovní podmínky

- ✓ Odměňování a benefity
Odměňujeme zaměstnance úměrně podmínkám v odvětví a na místním trhu práce a v souladu s předpisy o minimální mzdě, a také v souladu s ustanovením příslušných kolektivních smluv (existují-li). Zaměstnance odměňujeme včas a jasně vysvětlujeme základ pro výpočet platů a mezd.
- ✓ Pracovní doba
Jednáme v souladu se všemi příslušnými místními předpisy o délce pracovní doby včetně zacházení s přesčasy, přestávkami a placeným volnem.
- ✓ Bezpečnost a ochrana zdraví
Bezpečnost, zdraví a blahobyt našich zaměstnanců je naší největší prioritou. V souladu se zásadami bezpečnosti a ochrany zdraví při práci Deutsche Post DHL Group, zákonnými požadavky a standardy v odvětví zajišťujeme bezpečné a zdravé nezávadné pracovní prostředí, abychom zachovali zdraví svých zaměstnanců, ochránili třetí strany a zabránili nehodám, úrazům a nemocem z povolání.

f. Ochrana osobních údajů

Respektujeme soukromí všech jednotlivců a důvěrnost osobních údajů, které uchováváme. Zásady ochrany údajů Deutsche Post DHL Group poskytují vhodnou ochranu pro přenos osobních údajů zaměstnanců, zákazníků a dodavatelů v rámci Deutsche Post DHL Group. Řízení ochrany údajů Deutsche Post DHL Group zajišťuje soulad s příslušnými předpisy o ochraně údajů.

g. Životní prostředí

Zavazujeme se k ochraně životního prostředí. Uznáváme, že naše podnikatelské aktivity mají dopad na životní prostředí a klima. S odkazem na zásady a směrnice GoGreen Deutsche Post DHL Group provádíme opatření a programy zacílené na minimalizaci tohoto dopadu.

**4. NÁLEŽITÁ PÉČE**

Náš závazek k dodržování lidských práv se odráží v zásadách Deutsche Post DHL Group jako je kodex chování, Kodex chování pro dodavatele a dalších postupech. Abychom vyhověli mezinárodním standardům lidských práv, národním zákonům a zásadám Deutsche Post DHL Group, provádíme řádnou péči o lidská práva jako prostředek k identifikaci, hodnocení a řešení potenciálních a skutečných nepříznivých dopadů na lidská práva v našich podnikatelských aktivitách a v dodavatelském řetězci.

5. MECHANISMUS STÍŽNOSTÍ A ZJEDNÁNÍ NÁPRAVY

Pro případ zjištění rizika nepříznivého dopadu na lidská práva způsobeného či podporovaného našimi podnikatelskými aktivitami máme připravený postup pro vyhodnocení, pozměnění, zrušení a/nebo napravení dotčené aktivity. V případě podezření porušení tohoto prohlášení o zásadách lidských práv vybízíme zaměstnance k tomu, aby své podněty hlásili prostřednictvím zavedených dostupných kanálů určených k řešení stížností a sporů jako je místní vedení, příslušné personální útvary nebo horká linka compliance. Naši partneři a třetí strany mají přístup k webovým formulářům na www.dpdhl.com pro nahlášení potenciálních porušení tohoto prohlášení o zásadách lidských práv.

6. DŮSLEDKY PORUŠENÍ

V případě nahlášení porušení přijmeme vhodná opatření za účelem řádného prošetření a zjednání nápravy. Úkony v rámci občanského a trestního práva budou záviset na tom, jak a za jakých okolností jednotlivec porušil toto prohlášení o zásadách. Dále si v případě porušení zákona vyhrazujeme právo nahlásit skutečnost příslušným orgánům státní moci pro uskutečnění dalších právních kroků.

7. SPRÁVA

Na odpovědnost za provádění těchto zásad dohlíží generální ředitel společnosti, vrchní ředitelé divizí a výkonní ředitelé jednotlivých oddělení skupiny. Díky tomu je zajištěno, že každá součást našeho podnikání si je vědoma odpovědnosti za dodržování lidských práv a její každodenní implementace.



8. ŠKOLENÍ / POVĚDOMÍ

Pokračujeme ve sdělování těchto zásad a zvyšování povědomí o nich a jejich znalosti mezi našimi zaměstnanci a partnery. Svým zaměstnancům a partnerům nabízíme speciální školení o otázkách vztahujících se k lidským právům.

9. ZAPOJENÍ ZAJINTERESOVANÝCH SUBJEKTŮ

Uznáváme, že jsme součástí komunit, ve kterých působíme. Snažíme se spolupracovat se zainteresovanými subjekty, například vést dialog s našimi partnery, abychom mohli lépe porozumět jejich pohledu a očekáváním v oblasti lidských práv a brát na ně ohled, jak je popsáno ve směrnici o zapojení zainteresovaných subjektů.



10. PODÁVÁNÍ ZPRÁV A MONITOROVÁNÍ

V rámci našich výročních zpráv zveřejňujeme své závazky, aktivity a prohlášení v oblasti lidských práv v souladu s těmito zásadami lidských práv. Dále monitorujeme pokrok v zavádění tohoto prohlášení o zásadách v podnikatelských aktivitách Deutsche Post DHL Group.

11. JDEME DOPŘEDU

Jako součást naší kultury neustálého zlepšování se, pravidelně vyhodnocujeme a zkoumáme, jakým způsobem můžeme zlepšit a posílit svůj přístup k prosazování lidských práv ve své sféře vlivu.

12. ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

Prohlášení o zásadách lidských práv Deutsche Post DHL Group je přijato správní radou 3. září 2020.

SPRÁVNÍ RADA DEUTSCHE POST DHL GROUP



Oscar de Bok

Dr. Tobias Meyer

Dr. Thomas Ogilvie

Melanie Kreis

Dr. Frank Appel

Tim Scharwarth

Ken Allen

John Pearson

Dodatkové informácie (opcionálne)

- Kodex chování
- Kodex chování pro dodavatele
- Prohlášení o rozmanitosti a začlenění
- Zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- Zásady ochrany údajů Deutsche Post DHL Group
- Zásady a směrnice Go Green Deutsche Post DHL Group
- Směrnice o zapojení zainteresovaných subjektů Deutsche Post DHL Group
- Zprávy Deutsche Post DHL Group (např. výroční zpráva)
- V případě dotazů k prohlášení o zásadách lidských práv prosím kontaktujte oddělení vztahů se zaměstnanci (employee.relations@dpdhl.com)
- <https://www.dpdhl.com/en.html>

